

Altenpfleger (m/w/d) – Pfleger mit Pfiff gesucht!

(300816)

📍 Standort: Kiel 📄 Anstellungsart(en): Teilzeit, Vollzeit

Du suchst einen Pflegejob, der zu deinem Leben passt?

Avanti rockt die Pflege in Kiel und drum herum. Bock auf echte Wertschätzung statt 08/15-Kram?

Dann schnapp dir deinen Kittel und starte als Altenpfleger bei uns durch!

Dein Profil - das bringst du mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Altenpfleger, Pflegefachkraft, Krankenschwester, Gesundheits- und Krankenpfleger oder Pflegefachmann
- Führerschein Klasse B? Nice to have – denn ganz ohne fahrbar's Ding wird's manchmal tricky
- Herz am richtigen Fleck – und 'ne Prise Humor für den Pflegealltag
- Siege, Streiche & Strategie – du arbeitest selbstständig und behältst den Überblick

Unsere Extras für dich:

- Unbefristeter Vertrag – damit du nicht alle paar Monate zittern musst
- Umfangreiche Mitarbeiterrabatte & Corporate Benefits – gönn dir was!
- Übertarifliche Bezahlung – weil du es verdient hast
- Flexible Schichtmodelle: Vollzeit oder Teilzeit, ganz wie's dir passt
- Dienstwagen oder fetter Fahrkostenzuschuss – komm entspannt zur Schicht
- Fester Ansprechpartner – keiner von der Hotline, sondern echte Menschen
- Mitspracherecht beim Dienstplan (Motto: Weniger Chaos, mehr Planung)
- Optional: Work & Travel in Deutschland – wenn du mal raus willst

Du hast die Leidenschaft, wir haben die passenden Rahmenbedingungen – bewirb dich jetzt und gestalte mit uns die Zukunft der Pflege.

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen bei avanti GmbH richten sich stets an alle Menschen, gleich welchen Geschlechts (m/w/d). Die Auswahl der Bewerber (m/w/d) erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

avanti GmbH
Niederlassung Kiel
Team Recruiting
Schloßstraße 6
24103 Kiel

Telefon: +49 30 220 138 060

E-Mail: bewerbung.kiel@avanti.jobs

Website: www.avanti.jobs

Abteilung(en): Medizin / Pflege

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: BAP/DGB - Tarifgemeinschaft **Entgeltgruppe:** Übertarifliche Bezahlung

[Impressum](#)